

AUTORITÆR LEDER



DEMOKRATISK LEDER

Lederens brug af autoritet

Medarbejdernes råderum

1. Lederen træffer beslutningerne og kommunikerer dem.

2. Lederen 'sælger' sine beslutninger til gruppen.

3. Lederen præsenterer sine idéer og inviterer til spørgsmål.

4. Lederen præsenterer sin foreløbige beslutning, men lægger op til diskussion og ændringer.

5. Lederen præsenterer problemstillingen, beder om forslag og beslutter herefter.

6. Lederen forklarer, definerer rammer og lader grupper beslutte.

7. Lederen lader gruppen beslutte indenfor de rammer lederen selv er blevet pålagt.

FIGUR 6.21

Tannenbaum & Schmidts model for lederstile.

© Praxis – Nyt Teknisk Forlag